



Защита конституционных прав граждан на труд и своевременную и полную оплату труда одно из приоритетных направлений деятельности следственного управления



Защита конституционных прав граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности, а также на своевременное и в полном размере вознаграждение за труд, является одним из приоритетных направлений деятельности следственных и надзорных правоохранительных органов. В вопросах соблюдения законов о труде, выявлении и пресечении преступлений в трудовой сфере следственное управление активно взаимодействует с государственной инспекцией труда в Липецкой области, Министерством труда и социального развития и региональной прокуратурой.

Следственным управлением совместно с государственной инспекцией труда проводится еженедельный мониторинг задолженности по заработной плате в целях оперативного



принятия мер для восстановления нарушенных трудовых прав граждан. Особое внимание уделяется организациям, находящимся в стадии банкротства. Практикуются выезды правоохранителей на предприятия, встречи с коллективами.

Напоминаем, что в следственном управлении в круглосуточном режиме работает телефон доверия: 89086018642, по которому можно сообщить о любых нарушениях законных прав и интересов, а также о преступлении.

Рекомендации для граждан:

- всегда берите в отделе кадров копию приказа о приеме на работу;
- требуйте оформления трудового договора в письменной форме, в случае отказа – обращайтесь в органы Гострудинспекции;
- при увольнении требуйте выдать копию приказа об увольнении и трудовую книжку (которую администрация предприятия обязана выдать не позднее трех рабочих дней со дня обращения). Помните! Работник имеет право требовать возмещение неполученного заработка в результате задержки выдачи трудовой книжки – ст. 234 Трудового кодекса РФ;
- в случае незаконного увольнения: в течение месяца со дня вручения копии приказа об увольнении или выдачи трудовой книжки направьте исковое заявление о восстановлении на работе в суд по месту нахождения предприятия.

Помните! При частичной невыплате заработной платы свыше трех месяцев, а при полной невыплате зарплаты свыше двух месяцев – работодатель может быть привлечен к уголовной ответственности. Помимо этого, руководитель предприятия за нарушения трудового законодательства может быть привлечен к административной ответственности. Кроме того, работник вправе в течение 3 месяцев обратиться в суд с иском о взыскании задолженности по заработной плате. Работник также вправе требовать, помимо суммы задолженности по заработной плате, денежную компенсацию за задержку выплаты заработной платы (ст. 236 Трудового кодекса РФ).

В случае задержки выплаты заработной платы – обращайтесь в [Государственную инспекцию труда в Липецкой области](#) (398043, Липецк, ул. Гагарина, 108, телефоны: 8 (4742) 36-02-03 с 8:00 до 21:00, 8 (4742) 34-66-23) или в органы прокуратуры по месту нахождения предприятия или в следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Липецкой области, в том числе жалобу можно подать через [Интернет-приемную на сайте следственного управления](#) или в группы следственного управления в социальных сетях: Телеграм, ВКонтакте.



Официальный сайт
Следственное управление
Следственного комитета Российской Федерации
по Липецкой области

17 Октября 2023

Адрес страницы: <https://lipetsk.sledcom.ru/news/item/1851999>