



Официальный сайт

Следственное управление
Следственного комитета Российской Федерации
по Липецкой области

"Липецкая газета" опубликовала интервью старшего помощника (по кадрам) руководителя СУ СК России по Липецкой области полковника юстиции Ирины Переверзевой



07.12.2017 "Липецкая газета". Ольга Журавлева
// Общество

Кадры решают все. Знаменитые слова, ставшие афоризмом, несмотря на их кажущуюся банальность, действительно играют определяющую роль в системе Следственного комитета России. Кто же может стать следователем, каковы критерии отбора и перспективы карьерного роста? С этими вопросами мы обратились к старшему помощнику (по кадрам) руководителя управления СКР по Липецкой области Ирине Переверзевой.



— Ирина Владимировна, как формируется кадровый резерв?

- Попасть в резерв могут граждане РФ, имеющие высшее юридическое образование. Предпочтение отдается специалистам со стажем следственной работы и прошедшим срочную службу в рядах Вооруженных сил, спортивные достижения также являются плюсом. Особое внимание уделяется молодым кадрам. Для этого в системе СКР существует институт общественных помощников следователей. Как правило, ими становятся молодые люди без опыта работы, получившие высшее юридическое образование, либо студенты юрфака. В течение года они проходят практику в качестве помощников следователей и знакомятся с особенностями профессии на общественных началах. В этом году проходили практику 16 человек. Шесть из них уже приняты на службу и назначены на должности следователей территориальных следственных отделов.

— Кто принимает решение о зачислении кандидата в кадровый резерв?

— Решение о зачислении либо об отказе принимается специальной комиссией. Его принятию предшествуют собеседование, углубленное изучение профессиональных качеств кандидата, психологическое тестирование и прохождение психофизиологического исследования с использованием полиграфа. Исследование на полиграфе проводится под грифом «секретно», его результаты получает руководитель СКР. При этом его итоги не могут стать основанием для приема или отказа в приеме на работу, они учитываются наравне с другими данными, полученными в ходе остальных испытаний.

— Каковы условия службы в органах следственного комитета? Что ждет кандидата в следователи?

— Об условиях службы каждому кандидату рассказывают на собеседовании. Это и ненормированный рабочий день, командировки, в том числе в регионы со сложной обстановкой. Человеку придется повышать квалификацию вдали от семьи, а также выполнять задания, связанные с риском для жизни.

— Как происходит адаптация молодых следователей в следственных подразделениях?

— При приеме на службу и назначении на должность за следователями закрепляются наставники из более опытных сотрудников. Они оказывают методическую и практическую помощь молодежи в течение полугода. Все назначенные на должности следователи проходят стажировку в отделе криминалистики, в том числе по программе «Школа молодого следователя», в которой они обучаются тактике производства отдельных следственных действий, применения криминалистической техники, выявления, фиксации и изъятия следов преступления.



Официальный сайт

Следственное управление
Следственного комитета Российской Федерации
по Липецкой области

— Могут ли уже опытные сотрудники из других правоохранительных органов поступить на службу в СКР?

— Разумеется, в следственном управлении работают сотрудники, которые ранее проходили службу в правоохранительных органах. В этом году на службу принято два бывших следователя УМВД России по Липецкой области. Перечень документов, необходимых для постановки в кадровый резерв следственного управления, как для кандидатов с опытом работы, так и для молодых специалистов опубликован на официальном сайте следственного управления в подразделе «Служба в системе».

P.S. По всем интересующим вопросам обращайтесь в кадровое подразделение следственного управления по адресу: г. Липецк, ул. Гагарина, 72, или по телефонам: 35-88-33, 35-88-56.

07 Декабря 2017

Адрес страницы: <https://lipetsk.sledcom.ru/folder/879023/item/1197734>